

### 1. Samenwerken

Kan bijdragen aan een gezamenlijk resultaat, ook wanneer geen direct eigen belang aanwezig is.

**Gedragindicatoren**

- Reageert actief en op een constructieve wijze op de ideeën van anderen.
- Speelt informatie door die voor anderen van belang kan zijn.

### 2. Initiatief

Kan uit eigen beweging ideeën of oplossingen aandragen.

**Gedragindicatoren:**

Creëert kansen om doelstellingen te bereiken.

- Ziet kansen en handelt ernaar.

### 3. Organisationsensitiviteit

Laat zien de meningen en de gevoeligheden in de organisatie te kennen en er rekening mee te houden. **Gedragindicatoren:**

- Laat zien op de hoogte te zijn van de verschillende belangen in de organisatie.
- Verandert de aanpak als de cultuur van een onderdeel van de organisatie dat vereist.

### 4. Omgevingsbewustzijn

Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over maatschappelijke (politieke, culturele, etc.) en arbeidsmarkt ontwikkelingen of andere omgevingsfactoren. **Gedragindicatoren:**

- Laat blijken op de hoogte te zijn van trends en ontwikkelingen in de maatschappij of arbeidsmarkt en vertaalt deze naar het eigen werk.
- Benut externe kennisbronnen bij het opstellen van adviezen en voorstellen.
- Legt een relatie tussen de huidige en toekomstige behoeften, ontwikkelingen in de maatschappij en de organisatie.
- Slaat een brug tussen theorie en praktijk.

### 5. Schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid

Kan ideeën en meningen in begrijpelijke en correcte taal op schrift stellen.

**Gedragindicatoren:**

- Stelt ideeën en meningen helder en gestructureerd op schrift.
- Maakt bondige teksten.

### 6. Oordeelsvorming

Kan (nieuwe) gegevens en mogelijke handelwijzen tegen elkaar afwegen in het licht van relevante criteria en kan tot een realistische beoordeling komen. **Gedragindicator:**

- Benoemt consequenties van bepaalde keuzen.

### 7. Integriteit

Hecht eraan algemeen aanvaarde sociale- en ethische normen te handhaven in het functioneren. **Gedragindicator:**

- Gaat zorgvuldig om met gevoelige of persoonlijke informatie.